

## Compliance: Quais temas devemos abordar:

O Código de Conduta é um documento que estabelece os principais parâmetros para a condução de negócios e para o comportamento da equipe e dos parceiros durante as atividades relacionadas a Empresa.

Os pontos de destaque de um bom Código de Conduta é o seguinte:

- Não aceitar atitudes inadequadas, como discriminação e assédio;
- Respeitar a cada indivíduo, é essencial para a harmonia no ambiente profissional;
- Valorizar as relações honestas e justas com todos os provedores externos;
- Definir de uma Políticas de Brindes, deixando claro o que é permitido e não permitido;
- Verbalizar situações que possa conter Conflitos de Interesse;
- Padronizar ações com relações ao poder público;
- Criar critérios para utilização de recursos da empresa;
- Proibir compartilhamento de informações confidenciais com o ambiente externo;
- Definir meios de comunicação como o Canal de denúncia;
- Contribuir para um ambiente seguro, confiável, harmonioso e em conformidade com as leis;
- Adotar a ética em seu dia a dia de trabalho;
- Não aceitar qualquer tipo de corrupção ou suborno.

Neste aspecto as empresas devem ficar atentos a:

- Ficar atento e usar de bom senso caso lhe seja oferecido algum tipo de presente ou regalia por parte de algum provedor externo;
- A presentes que não que sejam de cunho estritamente institucional e de pequeno valor;
- Oferecer presentes ou qualquer tipo de vantagens em troca de benefícios pessoais ou para a clientes ou partes interessadas;
- Pessoas não autorizadas fazer contato com a imprensa sem qualquer tipo de acompanhamento;

## **Compliance: Quais temas devemos abordar:**

Em linhas gerais, o que o Código de Conduta prega, um documento simples e todos são responsáveis por adotar a sua aplicação no seu dia a dia em que ética e a integridade deve ser priorizada.

Seja sempre um bom exemplo!

Bruno Nagib  
Sócio-diretor